

Студијски програм : Агроекономија – Agricultural Economics			
Назив предмета: Управљање људским ресурсима 1 / Human Resource Management 1			
Наставник: Весна О. Родић и Јелена Ј. Деспотовић			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: нема			
Циљ предмета: Циљ предмета је да припреми студенте за излазак на тржиште рада и развој каријере, односно упозна их са значајем људских ресурса, савременим трендовима у управљању људским ресурсима и законодавством у овој области, како би у пракси прво били одабрани и постали део успешног тима, а касније и били способни да одаберу, мотивишу и задрже најквалитетније кадрове			
Исход предмета: Знања и способности која стекну и развију на овом предмету студенти могу универзално користити, без обзира на то на каквим пословима буду радили у току своје каријере. Они су свесни значаја људских ресурса, знају разлику између управљања стварима и руковођења људима и као такви се лакше уклапају у тим, боље комуницирају са окружењем и доприносе стварању позитивне радне атмосфере, а тиме и успеху колектива у ком раде.			
Садржај предмета: Теоријска настава: Увод – појам, предмет и циљеви управљања људским ресурсима; Место функције управљања људским ресурсима у организацији; Фазе развоја управљања људским ресурсима; Савремени трендови у управљању људским ресурсима; Утицај променљивог окружења; Управљање једнаким могућностима и различитостима; Врсте дискриминације; Програми позитивне акције; Планирање и регрутовање људских ресурса; Анализа посла; Интерни и екстерни извори регрутовања; Селекција; Тестирање; Интервјуисање; Неконвенционални методи селекције; Задржавање особља; Управљање перформансама запослених; Управљање награђивањем; Напредовање, усавршавање и развој у организацији; Практична настава: Вежбе се одвијају кроз (тимски) семинарски рад и активно учешће студената у дискусијама о одабраним темама. Теме су прилагођене интересовањима студената и одговарају актуелној проблематици у овој области. Могуће теме су: Утицај глобализације и технолошког напретка на управљање људским ресурсима; Расна, полна и старосна дискриминација; Злостављање на раду (мобинг); Однос према особама са инвалидитетом; Писање мотивационог писма, Писање биографије (CV), Припрема за излазак на интервју; Пословно облачење (Dress code); Невербална комуникација; Технике и вештине презентовања.			
Литература:			
1. Родић, Весна (2026): Управљање људским ресурсима, бесплатан материјал доступан студентима за праћење наставе и припрему испита у PDF формату			
2. Anonymous (2026): Beginning management of human resources, LibreTexts, besplatan udžbenik (OER, CC BY-NC-SA 3.0), https://biz.libretexts.org/Bookshelves/Management/Beginning_Management_of_Human_Resources			
3. Matkin, G., Headrick, J.; Sunderman, H. (2023): Developing Human Potential: A Personal Approach to Leadership, University of Nebraska, besplatan udžbenik – OER, CC BY 4.0), https://doi.org/10.32873/unl.dc.oth.015			
4. Деслер, Џ. (2007): Основи менаџмента људских ресурса, Дата статус, Београд			
5. Price, A. (2007): Human Resource Management in a Business Context, 3rd Ed., Thomson			
6. Торингтон, Д, Хал, Л., Тејлор, С. (2004): Менаџмент људских ресурса, Датастатус, Београд			
Број часова активне наставе: 60		Теоријска настава: 30	Практична настава: 30
Методе извођења наставе: традиционална предавања (заснована на РРТ презентацијама), семинарски радови, дискусионе групе, игра улога, менторски рад са студентима, теренске вежбе (посета установама или привредним субјектима и разговор о проблемима управљања људским ресурсима и начинима решавања).			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	50
практична настава	5	усмени испт	10
домаћи задаци	20		
семинар-и	10		