

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм/студијски програми: Агроекономија			
Врста и ниво студија: Мастер академске студије			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса 2/ Human resource management 2			
Наставник: Даница В. Бошњак и Весна О. Родић			
Сарадник: Даница В. Бошњак и Весна О. Родић			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: нема			
Циљ предмета: Циљ предмета је да се код студената развије <u>свест</u> (о променљивости окружења, значају људских ресурса у савременим условима и неопходности промена у управљању људским ресурсима), <u>знање из ове области</u> и <u>способности, односно вештине</u> потребне да стечена знања примене у пракси.			
Исход предмета: Студенти који положе овај предмет су свесни значаја људских ресурса, знају да се кључ успешности пословања не налази само у потенцијалу запослених, него и у њиховом адекватном ангажовању и бризи о њима и као такви су способни да постану део тима и/или руководе њиме, доприносећи тако расту конкурентности свог предузећа, али и хуманизацији услова рада.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава:</i> Увод; Управљање људским ресурсима у глобалном окружењу; Специфичности менаџмента људским ресурсима у пољопривреди; Стратешки аспекти организације; Основе процеса организације; Форме организационе структуре; Организациона култура; Пословна комуникација (значај и циљеви, елементи успешне комуникације, способност презентације, представљање, преговарање, интервјуисање, пословни састанци); Управљање радном ефективношћу; Тимски рад (значај и потреба тимског рада, типови тимова, одабир чланова и лидера тима, међусобни односи, ефективност тима, обезбеђење активног учешћа); Лидерство (лидерство и менаџмент, хијерархија, карактеристике лидера, лидерски стилови, доношење одлука); Мотивација (разумевање људских потреба, вредновање рада, подстицаји, бенефиције); Радна атмосфера (однос према запосленима, формалне и неформалне информације, међуљудски односи, обезбеђење радне дисциплине); Здравље, безбедност и (физичка и емоционална) добробит запослених; Жалбе и дисциплина; Легислатива у области рада.			
<i>Практична настава:</i> Вежбе се одвијају кроз (тимски) семинарски рад и активно учешће студената у дискусијама о одабраним темама. Теме су прилагођене интересовањима студената и одговарају актуелној проблематици у овој области.			
Литература:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Торингтон, Д, Хал, Л., Тејлор, С. (2004): Менаџмент људских ресурса, Датастатус, Београд 2. Деслер, Ц. (2007): Основи менаџмента људских ресурса, Дата статус, Београд 3. Price, A. (2007): Human Resource Management in a Business Context, 3rd Ed., Thomson 4. Јовановић-Божинов, М., Кулић, Ж., Цветковски, Т. (2004): Менаџмент људских ресурса, Мегатренд универзитет, Бг Ное, R., Hollenbek, D., Gerhat, B. (2006): Menadžment ljudskih potencijala, МАТЕ, Beograd 5. Нортхаус, П. (2008): Лидерство – теорија и пракса, Датастатус, Београд 6. Baldwin, T., Bommer, W., Rubin, R. (2008): Developing Management Skills, McGraw-Hill International Edition 7. Mondey, W. (2008): Human resource management, 10th Edition, Pearson International Edition 			
Број часова активне наставе: 30+30			Остали часови
Предавања: 2 x 15 = 30	Вежбе: 2 x 15 = 30	Други облици наставе: Студијски истраживачки рад:	
Методe извођења наставе: традиционална предавања (заснована на РРТ презентацијама), семинарски радови, дискусионе групе, консултације, менторски рад са студентима			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	10	усмени испит	50
семинарски рад	30		