

| | | | |
|---|--------------|---|---------------|
| Шифра предмета: 19OXOBV07И018 | | | |
| Студијски програм/студијски програми: Воћарство, виноградарство и хортикултура | | | |
| Врста и ниво студија: Основне академске | | | |
| Назив предмета: Управљање људским ресурсима / Human Resource Management | | | |
| Наставник: Весна О. Родић | | | |
| Статус предмета: изборни | | | |
| Број ЕСПБ: 6 | | | |
| Услов: нема | | | |
| Циљ предмета: Циљ предмета је да припреми студенте за излазак на тржиште рада и развој каријере, односно упозна их са значајем људских ресурса, савременим трендовима у управљању људским ресурсима и законодавством у овој области, како би у пракси прво били одабрани и постали део успешног тима, а касније и били способни да одаберу, мотивишу и задрже најквалитетније кадрове | | | |
| Исход предмета: Знања и способности која стекну и развију на овом предмету студенти могу универзално користити, без обзира на то на каквим пословима буду радили у току своје каријере. Они су свесни значаја људских ресурса, знају разлику између управљања стварима и руковођења људима и као такви се лакше уклапају у тим, боље комуницирају са окружењем и доприносе стварању позитивне радне атмосфере, а тиме и успеху колектива у ком раде. | | | |
| Садржај предмета <i>Теоријска настава:</i> Увод – појам, предмет и циљеви управљања људским ресурсима; Место функције управљања људским ресурсима у организацији; Фазе развоја управљања људским ресурсима; Савремени трендови у управљању људским ресурсима; Утицај променљивог окружења; Управљање једнаким могућностима и различитостима; Врсте дискриминације; Програми позитивне акције; Планирање и регрутовање људских ресурса; Анализа посла; Интерни и екстерни извори регрутовања; Селекција; Тестирање; Интервјуисање; Неконвенционални методи селекције; Задржавање особља; Управљање перформансама запослених; Управљање награђивањем; Напредовање, усавршавање и развој у организацији; <i>Практична настава:</i> Вежбе се одвијају кроз (тимски) семинарски рад и активно учешће студената у дискусијама о одабраним темама. Теме су прилагођене интересовањима студената и одговарају актуелној проблематици у овој области. Могуће теме су: Утицај глобализације и технолошког напретка на управљање људским ресурсима; Расна, полна и старосна дискриминација; Родна равноправност; Однос према различитим сексуалним оријентацијама; Сексуално узнемиравање на послу; Однос према особама са инвалидитетом; Злостављање на раду (мобинг); Регрутовање на универзитетима и путем Интернета; Запошљавање на бази препорука; Неконвенционални методи селекције (полиграф, графологија, астрологија...); Писање мотивационог писма, Писање биографије (CV), Припрема за излазак на интервју; Пословно облачење (Dress code); Невербална комуникација; Технике и вештине презентовања | | | |
| Литература: Родић, Весна (2018): Управљање људским ресурсима, бесплатан материјал доступан студентима за праћење наставе и припрему испита у PDF формату Деслер, Ц. (2007): Основи менаџмента људских ресурса, Дата статус, Београд Price, A. (2007): Human Resource Management in a Business Context, 3rd Ed., Thomson Noe, R., Hollenbek, D., Gerhat, B. (2006): Menadžment ljudskih potencijala, МАТЕ, Београд Торингтон, Д, Хал, Л., Тејлор, С. (2004): Менаџмент људских ресурса, Датастатус, Београд | | | |
| Број часова активне наставе | | | Остали часови |
| Предавања: 2 | Вежбе: 2 | Други облици наставе: Студијски истраживачки рад: | |
| Методе извођења наставе: традиционална предавања (заснована на РРТ презентацијама), семинарски радови, дискусоне групе, игра улога, менторски рад са студентима, теренске вежбе (посета установама или привредним субјектима и разговор о проблемима управљања људским ресурсима и начинима решавања). | | | |
| Оцена знања (максимални број поена 100) | | | |
| Предиспитне обавезе | поена | Завршни испит | поена |
| активност у току предавања | 5 | писмени испит | 60 |
| практична настава | 5 | усмени испит | 10 |
| домаћи задаци | 10 | | |
| семинарски рад | 10 | | |